

Die Fraktion DIE LINKE in der Hamburgischen Bürgerschaft  
schreibt zum **01.08.2023**



**eine Referenten:innen-Stelle** aus

**\* für Klima-, Umwelt- & Energiepolitik**

(25 Wochenstunden)

**\* für Hafenpolitik**

(5 Wochenstunden)

Die Bewerbung ist für beide Stellen zusammen oder auch nur für eine der Bereiche möglich.

Zu den Aufgaben in diesen Arbeitsbereichen gehören vor allem

- die intensive Befassung mit den Themenfeldern: Verfolgen der aktuellen Diskussionen, Bewertung von Vorschlägen anderer (Politik, Verbände, Initiativen), Entwicklung eigener Ideen für die Themenfelder und deren politischer Umsetzung,
- die Unterstützung der zuständigen Mitglieder der Fraktion bei der inhaltlichen Vorbereitung auf die Sitzungen der Bürgerschaft, der Ausschüsse, weiterer Gremien der Bürgerschaft sowie Podiumsdiskussionen,
- die Vorbereitung von parlamentarischen Initiativen der Fraktion,
- die Anfertigung von bzw. Mitarbeit an Analysen und Stellungnahmen zu den Themenfeldern im Auftrag der Fraktion,
- die regelmäßige Analyse der Medienveröffentlichungen,
- die Mitwirkung an der Öffentlichkeitsarbeit der Fraktion, insbesondere die Unterstützung bei Veröffentlichungen der Fraktion zu den o.g. Themenfeldern,
- die vertretungsweise Teilnahme für die Fraktion an öffentlichen Veranstaltungen wie Podiumsdiskussionen etc. zu den o.g. Themenfeldern,
- die Entwicklung und Förderung der Zusammenarbeit mit Vereinen, Verbänden, Initiativen sowie Institutionen ,
- die Bewertung aktueller Fragestellungen der Umwelt-, Klima- und Energiepolitik offen im Diskurs mit dem:der zuständigen Fachsprecher:in, Umweltverbänden und Initiativen ,
- die Unterstützung der Zusammenarbeit mit den Sprecher:innen der Fraktionen bzw. Delegationen der Partei DIE LINKE in den anderen Landtagen, im Deutschen Bundestag und im Europäischen Parlament,
- Austausch, Mitarbeit und Unterstützung der fachlich zuständigen Arbeitsgemeinschaften bei DIE LINKE,
- Organisation von Veranstaltungen der Fraktion

Änderungen des Arbeitsbereichs können sich im Laufe der 22. Legislatur ergeben.

Von den Bewerber:innen erwarten wir in erster Linie:

- Kenntnisse und Erfahrungen auf dem Gebiet der Hamburger und bundesweiten Klima- und Umwelt- bzw. Hafenspolitik, fortlaufende Weiterentwicklung des Wissens in diesen Themenfeldern,
- Vernetzung in Klima-, Umwelt- und Energiepolitischen bzw. Hafenspolitischen Bewegungen und Organisationen der Stadt und möglichst darüber hinaus,
- die Fähigkeit, komplexe Sachverhalte sicher und prägnant schriftlich und mündlich darzustellen,
- ein umfassendes politisches Grundverständnis für die den Arbeitsbereich betreffenden Fragestellungen, besonders angemessene Kenntnisse der Gesetzgebung im genannten Bereich,
- die Bereitschaft, sich in neue Themenfelder einzuarbeiten,
- ein abgeschlossenes (Fach-)Hochschulstudium,
- Fremdsprachenkenntnisse erwünscht,
- die Fähigkeit zu konzeptionellem Denken und selbständigem Arbeiten,
- ein sicherer Umgang mit moderner Kommunikationstechnik,
- sicheres Auftreten,
- ein kommunikativer und teamorientierter Arbeitsstil,
- die Bereitschaft zu flexibler Arbeitszeitgestaltung und Arbeit unter Zeitdruck, hohe Eigenmotivation, Eigeninitiative und Eigenverantwortung

Die Identifikation mit den Zielen der Partei DIE LINKE wird vorausgesetzt. Berufserfahrungen im parlamentarischen Raum sind von Vorteil.

Die Arbeitszeit beträgt 25 bzw. 5 Wochenstunden.

Die Stelle ist befristet bis zum Ende der 22. Wahlperiode der Hamburgischen Bürgerschaft. Arbeitsort ist Hamburg. Die Entlohnung erfolgt in Anlehnung an TV-L 13.

Bei gleichwertiger Qualifikation wird eine Bewerberin bevorzugt eingestellt. Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter Menschen und diesen Gleichgestellter im Sinne von § 2 SGB IX sind erwünscht.

Die Bewerbung mit einem Motivationsschreiben ist per Mail als .pdf bis zum **19.05.2023** zu richten an:

Moritz Assall, Ko-Fraktionsgeschäftsführer, [moritz.assall@linksfraktion.hamburg.de](mailto:moritz.assall@linksfraktion.hamburg.de)

## **Datenschutzrechtliche Hinweise für Bewerber:innen für Stellen bei der Fraktion DIE LINKE in der Hamburgischen Bürgerschaft:**

### **1. Verantwortliche Stelle im Sinne des Datenschutzrechts**

Die verantwortliche Stelle für die Datenverarbeitung ist:

Fraktion DIE LINKE in der Hamburgischen Bürgerschaft

Burchardstraße 21, 20095 Hamburg

Tel: 040/42 831–2250

E-Mail: [info@linksfraktion-hamburg.de](mailto:info@linksfraktion-hamburg.de)

### **2. Kontaktdaten der Datenschutzbeauftragten**

Die Datenschutzbeauftragte der Fraktion DIE LINKE in der Hamburgischen Bürgerschaft erreichen Sie folgendermaßen:

*Per Mail:* [datenschutz@linksfraktion-hamburg.de](mailto:datenschutz@linksfraktion-hamburg.de)

*Per Post:*

DIE LINKE Fraktion in der Hamburgischen Bürgerschaft

z.Hd. Frau Nathalie Meyer

Burchardstraße 21

20095 Hamburg

### **3. Zwecke und Rechtsgrundlagen der Verarbeitung**

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten im Einklang mit den Bestimmungen der europäischen Datenschutz-Grundverordnung (EU-DSGVO) und dem Bundesdatenschutzgesetz (BDSG), soweit dies für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses mit uns erforderlich ist.

Rechtsgrundlage ist dabei Art. 88 DSGVO i.V.m. § 26 BDSG, sowie ggf. Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO zur Anbahnung oder Durchführung von Vertragsverhältnissen. Weiterhin können wir personenbezogene Daten von Ihnen verarbeiten, sofern dies zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen (Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO) oder zur Abwehr von geltend gemachten Rechtsansprüchen gegen uns erforderlich ist. Rechtsgrundlage ist dabei Art. 6 Abs.1lit.f DSGVO. Das berechtigte Interesse ist beispielsweise eine Beweispflicht in einem Verfahren nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG).

Kommt es zu einem Beschäftigungsverhältnis zwischen Ihnen und uns, können wir gemäß Art.88 DSGVO i.V.m. § 26 BDSG die bereits von Ihnen erhaltenen personenbezogenen Daten für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses weiterverarbeiten, soweit dies für die Durchführung oder Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses oder zur Ausübung bzw. Erfüllung der sich aus einem Gesetz oder einem Tarifvertrag, einer Betriebs- oder Dienstvereinbarung (Kollektivvereinbarung) ergebenden Rechte und Pflichten der Interessenvertretung der Beschäftigten erforderlich ist.

### **4. Kategorien personenbezogener Daten**

Wir verarbeiten nur solche Daten, die im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung stehen. Dies können allgemeine Daten zu Ihrer Person (Name, Anschrift, Kontaktdaten etc.), Angaben zu Ihrer beruflichen Qualifikation und Schulausbildung, Angaben zur beruflichen Weiterbildung sowie ggf. weitere Daten sein, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung übermitteln.

### **5. Quellen der Daten**

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir im Rahmen der Kontaktaufnahme bzw. Ihrer Bewerbung von Ihnen postalisch oder per E-Mail erhalten bzw. die Sie uns übermitteln.

## **6. Empfänger:innen der Daten**

Wir geben Ihre personenbezogenen Daten innerhalb unserer Fraktion ausschließlich an die Bereiche und Personen weiter, die diese Daten zur Erfüllung der vertraglichen und gesetzlichen Pflichten bzw. zur Umsetzung unseres berechtigten Interesses benötigen. Eine Datenweitergabe an Empfänger außerhalb der Fraktion erfolgt ansonsten nur, soweit gesetzliche Bestimmungen dies erlauben oder gebieten, die Weitergabe zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen erforderlich ist oder uns Ihre Einwilligung vorliegt.

## **7. Übermittlung in ein Drittland**

Eine Übermittlung in ein Drittland ist nicht beabsichtigt.

## **8. Dauer der Datenspeicherung**

Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten solange dies für die Entscheidung über Ihre Bewerbung erforderlich ist. Ihre personenbezogenen Daten bzw. Bewerbungsunterlagen werden maximal sechs Monate nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens gelöscht, sofern nicht eine längere Speicherung rechtlich erforderlich oder zulässig ist. Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten darüber hinaus nur, soweit dies gesetzlich oder im konkreten Fall zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen für die Dauer eines Rechtsstreits erforderlich ist. Für den Fall, dass Sie einer längeren Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten zugestimmt haben, speichern wir diese nach Maßgabe Ihrer Einwilligungserklärung. Kommt es im Anschluss an das Bewerbungsverfahren zu einem Beschäftigungsverhältnis, Ausbildungsverhältnis oder Praktikantenverhältnis, werden Ihre Daten, soweit erforderlich und zulässig, zunächst weiterhin gespeichert und anschließend in die Personalakte überführt.

## **9. Ihre Rechte**

Jede betroffene Person hat das Recht auf Auskunft nach Art. 15 DSGVO, das Recht auf Berichtigung nach Art. 16 DSGVO, das Recht auf Löschung nach Art. 17 DSGVO, das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung nach Art. 18 DSGVO, das Recht auf Mitteilung nach Art. 19 DSGVO sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit nach Art. 20 DSGVO.

Darüber hinaus besteht ein Beschwerderecht bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde nach Art. 77 DSGVO, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nicht rechtmäßig erfolgt. Das Beschwerderecht besteht unbeschadet eines anderweitigen verwaltungsrechtlichen oder gerichtlichen Rechtsbehelfs. Sofern die Verarbeitung von Daten auf Grundlage Ihrer Einwilligung erfolgt, sind Sie nach Art. 7 DSGVO berechtigt, die Einwilligung in die Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten jederzeit zu widerrufen. Bitte beachten Sie, dass der Widerruf erst für die Zukunft wirkt. Verarbeitungen, die vor dem Widerruf erfolgt sind, sind davon nicht betroffen. Bitte beachten Sie zudem, dass wir bestimmte Daten für die Erfüllung gesetzlicher Vorgaben ggf. für einen bestimmten Zeitraum aufbewahren müssen (s. Ziffer 8 dieser Datenschutzinformation).

Soweit die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nach Art. 6 Abs 1 lit. f DSGVO zur Wahrung berechtigter Interessen erfolgt, haben Sie gemäß Art. 21 DSGVO das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit Widerspruch gegen die Verarbeitung dieser Daten einzulegen. Wir verarbeiten diese personenbezogenen Daten dann nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen. Diese müssen Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung muss der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen dienen.

## **10. Erforderlichkeit der Bereitstellung personenbezogener Daten**

Die Bereitstellung personenbezogener Daten im Rahmen von Bewerbungsprozessen ist weder gesetzlich noch vertraglich vorgeschrieben. Sie sind somit nicht verpflichtet, Angaben zu Ihren personenbezogenen Daten zu machen. Bitte beachten Sie jedoch, dass diese für die Entscheidung über eine Bewerbung bzw. einen Vertragsabschluss in Bezug auf ein Beschäftigungsverhältnis mit uns erforderlich sind. Soweit Sie uns

keine personenbezogenen Daten bereitstellen, können wir keine Entscheidung zur Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses treffen. Wir empfehlen, im Rahmen Ihrer Bewerbung nur solche personenbezogenen Daten anzugeben, die zur Durchführung der Bewerbung erforderlich sind.

#### **11. Automatisierte Entscheidungsfindung**

Eine automatisierte Entscheidung im Einzelfall im Sinne des Art.22 DSGVO über Ihre Bewerbung findet nicht statt.